


«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель ШПО  
МАДОУ «Детский сад №29  
«Березка»  Л.Р. Салахова

« 01 » февраля 2022 г.

Введено в действие  
Приказом заведующего от  
« 01 » февраля 2022 г. № 101

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий  
МАДОУ «Детский сад №29  
«Березка»  И.Г. Сиафетдинова

« 01 » февраля 2022г.

«РАССМОТРЕНО» и утверждено на  
общем собрании работников от  
« 01 » февраля 2022 г.  
Протокол № 2

## Положение

**об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) в муниципальном дошкольном образовательном учреждении города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №29 «Березка»**

### 1. Общие требования

1.1. Положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) (далее - Положение) определяет процедуры регистрации, информирования, расследования и учета микроповреждений (микротравм), полученных работниками образовательной организации в процессе их трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632Н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
- Уставом образовательной организации и иными локальными нормативными актами.

1.3. Требования Положения распространяются на всех участников образовательного процесса, вспомогательный персонал.

1.4. В настоящем Положении использованы следующие определения:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- микроповреждение (микротравма) – ссадина, кровоподтек, ушиб мягких тканей, поверхностная работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными

в ч. 2 ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 187-ФЗ (далее – ТК РФ), при исполнении ими трудовых обязанностей (в том числе в процессе выполнения какой-либо работы по поручению работодателя или его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступившие в период временной нетрудоспособности;

– опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

– профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью работника в результате воздействия на него вредного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;

– требования охраны труда – государственные нормы охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

– система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных элементов, взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры достижения этих целей.

1.5. Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

1.6. В управлении охраной труда предусматривается предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений вовлекаются руководители структурных подразделений, профсоюзных организаций и непосредственно работники образовательной организации.

1.7. Надлежащие и объективные действия указанных в настоящем Положении лиц по выполнению требований Положения позволят:

– своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических объектов инфраструктуры;

– проводить достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

– снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микроповреждениями (микротравмами) и несчастными случаями.

1.8. Учет микроповреждений (микротравм) работников на предприятии позволит повысить эффективность проведения системных мероприятий.

управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечения улучшения условий и охраны труда.

1.9. Задачей расследования микроповреждений (микротравм) является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

## **2. Организация учета и расследований микроповреждений (микротравм) работников**

2.1. Учет микроповреждений (микротравм) работников направлен на повышение эффективности проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечения улучшения условий и охраны труда.

2.2. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется путем сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

2.3. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю (далее – оповещаемое лицо).

2.4. Оповещаемое лицо после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника должно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь. При необходимости работника следует незамедлительно направить к медицинскому работнику организации.

2.5. В случае если пострадавший работник без обращения к оповещаемому лицу самостоятельно обратился к медицинскому работнику организации, последний сообщает о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

2.6. Оповещаемое лицо незамедлительно уведомляет специалиста по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника в устной форме или в письменной форме путем направления письма на корпоративную электронную почту специалиста по охране труда.

При уведомлении специалиста по охране труда оповещаемое лицо должно сообщить:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, его должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;

- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

2.7. Специалист по охране труда, получив информацию о получении работником микроповреждения (микротравмы), в срок, не превышающий трех календарных дней, рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению рассмотрения в указанный срок, в том числе если отсутствуют объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения может быть продлен, но не более чем на два календарных дня.

2.8. Специалист по охране труда запрашивает письменное объяснение у пострадавшего работника об обстоятельствах, при которых было получено микроповреждение (микротравма), а также проводит осмотр места происшествия. При необходимости специалист по охране труда имеет право привлекать к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, оповещаемое лицо, руководителя структурного подразделения, а также проводить опрос очевидцев.

2.9. Пострадавший работник имеет право на участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у него микроповреждений (микротравм), лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.10. Специалист по охране труда по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), заполняет бланк справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка) (приложение № 1 к настоящему Положению). Специалист по охране труда обязан ознакомить пострадавшего работника со справкой.

2.11. Специалист по охране труда регистрирует получение микроповреждения (микротравмы) в журнале регистрации и учета расследованных микроповреждений (микротравм) (далее - Журнал) (приложение № 2 к настоящему Положению), а также совместно с руководителем структурного подразделения пострадавшего работника организует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.12. При рассмотрении результатов расследования микроповреждений (микротравм) рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, которые допустили случаи микроповреждений (микротравм). Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микроповреждений (микротравм) или к их необъективному расследованию. Такие действия исключают реальную оценку происшедших событий, не позволяют обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество также не должны влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей структурных подразделений, специалистов службы охраны труда или влиять на уровень мотивационной составляющей трудовой деятельности.

2.13. Если в ходе расследования микроповреждений (микротравм) установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работников на внеплановый инструктаж вне очереди, провести проверку знаний требований охраны труда, подготовить служебную записку руководству и др.).

### **3. Обязанности работодателя, руководителя структурного подразделения, специалистов службы охраны труда**

#### **3.1. Обязанности работодателя в случае микротравмы:**

– обеспечивает безопасные условия труда работникам, принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи;

– организует рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке;

– назначает ответственных за расследование и учет микроповреждений (микротравм) в образовательной организации;

– обеспечивает доступность бланка Справки на бумажном носителе во всех структурных подразделениях;

– организует регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале;

– контролирует оформление и учет микроповреждений (микротравм) микротравм в образовательной организации, дает оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микроповреждений (микротравм) (при их наличии);

– обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микроповреждений (микротравм) и улучшению условий труда.

#### **3.2. Обязанности руководителя структурного подразделения в случае микроповреждения (микротравмы):**

– при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его, используя транспорт образовательной организации, в любое медицинское учреждение (медпункт) для оказания квалифицированной помощи;

– в зависимости от обстоятельств микроповреждения (микротравмы) принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов. Выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, оградив место происшествия вызывает соответствующие аварийные службы и др.;

– обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

– информирует работодателя и службу охраны труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи);

– после получения информации от пострадавшего, медицинского работника и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм могут принимать участие: специалист по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений образовательной

организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий;

– совместно с лицами, участвующими в расследовании микроповреждения

(микротравмы), проводит осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, атак же свидетелей происшедшего (при наличии);

– по результатам расследования в течение суток оформляет Справку в одном экземпляре.

В Справке указывают: сведения о работнике, получившем микротравму; время происшествия; время обращения работника за медицинской помощью или факт отказа от нее; действия по оказанию первой помощи; краткие обстоятельства повреждения здоровья; основные причины микроповреждения (микротравмы); перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют в службу охраны труда.

– после расследования микроповреждения (микротравмы) проводит внеплановый инструктаж причастным работникам в случаях, если работники

нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

3.3 Обязанности работников службы охраны труда при микроповреждении (микротравме):

- обеспечивают методологическую поддержку руководителям структурных подразделений при расследовании микротравм, разъясняют порядок расследования и оформления микротравм при проведении всех видов проверок и обучения;

- обеспечивают наличие бланков Справки в структурных подразделениях для своевременного оформления результатов расследования;

- производят учет произошедших микротравм с регистрацией их в Журнале;

- обеспечивают хранение Справки Журнала в течение 1 года;

- информируют руководителя образовательной организации о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- рассматривают результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками) и разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений;

- информируют причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

- разрабатывают при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планируют работы по улучшению условий труда.

**Справка  
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших  
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,  
структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения  
(микротравмы):

Дата, время получения работником микроповреждения  
(микротравмы):

Действия по оказанию первой  
помощи:

Характер (описание)  
микротравмы

Обстоятельства:

\_\_\_\_\_  
(изложение обстоятельств получения работником  
микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению  
(микротравме):

\_\_\_\_\_  
(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению  
(микротравме):

Специалист по О.Т

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы, дата)



Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование образовательной организации)

Дата начала ведения журнала

Дата окончания ведения журнала

Место, дата и время получения микроповреждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроповреждений (микротравмы)	Ф.И.О., должность лица, производившего запись
3	4	5	6	7	8	9

Пропиуррвано/Пронумсрорвано и скреплено  
печатльо И. Г. Сиафетдинова ) листа(ов)  
Завелующий МАДОУ )  
№29 Сиафетдинова И. Г.

